

การประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญ
No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพระสง
นำโดยนางมารศรี ไชยตันเทือก นายกเทศมนตรีตำบลพระสง ประธานที่ประชุมได้มอบนโยบายไม่
รับของขวัญ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล
เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพระสงทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจ
หลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๕





เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ นางมารศรี ไชยตันเทือก นายกเทศมนตรีตำบลพระซอง ได้ประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อนักที่ตามมาตราฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพระซองทุกคน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

การพัฒนาองค์กร เทศบาลตำบลพระซอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่งเพื่อต้องการให้คนในองค์กรมีคุณธรรม มีบทบาทในการสร้างคนดีสร้างองค์กรมีคุณภาพ ซึ่งเทศบาลตำบลพระซอง ได้พัฒนารูปแบบในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้น โดยจัดทำโครงการ “องค์กรแห่งคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลพระซอง ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในองค์กร “เพิ่มขึ้น” และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในองค์กร “ลดลง” โดยมีคุณธรรมหลักในการดำเนินกิจกรรม ๔ คุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยกระบวนการพัฒนา ๗ ป. ดังนี้

๑. **ปลูก** คือ การสร้างจิตสำนึกของบุคลากร โดยยึดหลักคุณธรรมเป็นบรรทัดฐาน สร้างวิทยากรแกนนำ
๒. **ประมวล** คือ การค้นหาความจริงขององค์กร สำรวจปัญหา อุปสรรคทั้งภายในและภายนอกและภายใน แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขแสวงหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๓. **แปลง** คือ การกำหนดคุณธรรมหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กร
๔. **ประกาศ** คือ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๕. **ปฏิบัติ** คือ การปฏิบัติกิจกรรมสร้างความดี จำนวน ๑๘ กิจกรรม
๖. **ประเมิน** คือ การติดตามการปฏิบัติกิจกรรมด้วยกระบวนการ PLC ยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม
๗. **เปิด** คือ การสร้างเครือข่ายคุณธรรมเปิดบ้านคุณธรรมสานใจความดี เพื่อเผยแพร่ความดีสู่หน่วยงานอื่นๆ

โดยมีกิจกรรมส่งเสริมความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคคลทุกคนมีคุณลักษณะที่ดี มีทัศนคติ ค่านิยม ที่เป็นแบบอย่างในการทำงานที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตอาสา

๑. ด้านพอเพียง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้
 - ๑.๑ กิจกรรมรักที่ทำงานเหมือนบ้าน
 - ๑.๒ กิจกรรมประหยัดพลังงาน (ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ประหยัดน้ำมัน)
 - ๑.๓ กิจกรรมลดกระดาษ
 - ๑.๔ กิจกรรมสวนครัว สวนธรรม (ปลูกผักสวนครัว)
๒. ด้านวินัย ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้
 - ๒.๑ กิจกรรมตรงต่อเวลา
 - ๒.๒ กิจกรรมห้องสวยด้วยมือเรา
 - ๒.๓ กิจกรรมแต่งกายดี ชีวิตมีคุณค่า
 - ๒.๔ กิจกรรมบริการด้วยใจ โปร่งใสด้วยการปฏิบัติ

๓. ด้านสุจริต ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๓.๑ เขตสุจริต

๓.๒ ลดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ กรอบซัดปฏิบัติแน่ (จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายกลุ่ม/ รายบุคคล / จัดทำตัวชี้วัดใน

การปฏิบัติงาน

๔. ด้านจิตอาสา ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ที่ทุกนาที่คือคุณธรรม

๔.๒ กิจกรรมปันความรู้

ภาพความสำเร็จของการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมจากการดำเนินงาน เทศบาลตำบลพระ
ซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏผลเชิงประจักษ์และเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีใน
คุณลักษณะของบุคลากร ดังนี้

๑. บุคลากรในองค์กรมีความสุข ยิ้มแย้มแจ่มใส ทักทายโต้ตอบอย่างมีสัมมาคารวะ

๒. พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง

๓. มีกิจกรรมส่งเสริมความดี ที่ทุกคนรับผิดชอบและช่วยกันพัฒนาองค์กร

๔. บรรยากาศในองค์กรทุกคนร่วมมือกันดี

๕. บุคลากรมีองค์ความรู้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

๖. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติงานตรงเวลา
ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ

๗. องค์กรมีความพร้อมในการเป็นแหล่งศึกษาดูงาน

ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง กิจกรรมผักสวนครัว สวนธรรม (ปลูกผักสวนครัว)



ด้านที่ ๒ ด้านวินัย กิจกรรมการ แต่งกายดี ชีวิตมีคุณค่า



๓. ด้านสุจริต



๔. ตำบลจิตอาสา





โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลพระทอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลพระทอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระทอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๓. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ อย่างเต็มกำลังความสามารถย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง และการอนุรักษ์ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี อันดีงาม

เทศบาลตำบลพระทอง ได้พิจารณาเห็นว่าการปลูกจิตสำนึกที่ดี สร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน จะทำประโยชน์ให้กับประเทศชาติและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง ประกอบการอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม พิธีกรรมทางศาสนา ที่แฝงด้วยภูมิปัญญา และศาสตร์ทางความรู้ และเป็นมรดกทางวัฒนธรรมและประเพณีที่ทรงคุณค่าอย่างยิ่ง จึงเห็นสมควรจัดฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระทอง เพื่อสร้างจิตสำนึกและมีความเข้าใจในเรื่องของพิธีกรรมต่าง ๆ ตลอดจนปฏิบัติได้ถูกต้อง ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพระทอง มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ เทศบาลมี อำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลพระทอง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลพระทอง และประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลพระทอง

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงาน

๔.๒ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม สามารถนำไปปฏิบัติตนได้

๔.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพระซอง จำนวน ๖๐ คน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระซอง เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดพระซอง หมู่ ๔ บ้านพระซองน้อย ตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระซอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙. กิจกรรม

๙.๑ ชั้นเตรียมการ

วันที่ ๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

- ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ กำหนดการดำเนินงานโครงการฯ
- บุคลากรเข้าร่วมการอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ประชาสัมพันธ์ เช่น ทางสถานีวิทยุ หอกระจายข่าว
- จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ฝึกอบรม

๙.๒ ชั้นดำเนินการ

- ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระซอง เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๓ ชั้นสรุปผลการดำเนินโครงการ

- วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สรุปรายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลพระซอง แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย งบประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น - ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพระซอง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลพระซอง ได้แก่ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลพระซอง เช่น ค่าป้ายโครงการ ค่าวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่า วัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้ในโครงการฯ ตั้งไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) หน้า ๙๐ (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้า ๙๒ ลำดับที่ ๑๑) แยกรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน คนละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน ๆ ละ ๒๕ จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/สถานที่, ค่าป้ายโครงการฯ (ขนาด ๑x๒) ฯลฯ จำนวน ๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ เข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม อันดีในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปฏิบัติตนใช้ใน ชีวิตประจำวันได้
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ มีจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชนและส่วนรวม

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นางณิษิตญา หุมวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(ปรีดา ลาแสง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) พ.จ.ท. ผู้ตรวจโครงการ
(ปรีดา ลาแสง)
รองปลัดเทศบาลตำบลพระซอง

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวนฤมล เหลือบุญชู)
ปลัดเทศบาลตำบลพระซอง

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชาญชัย คำจำปา)
นายกเทศมนตรีตำบลพระซอง

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพระของ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลพระของ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๐๗.๐๐ – ๐๗.๓๐ น. ลงทะเบียน
๐๗.๓๐ – ๐๘.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการ (นายชาญชัย คำจำปา นายกเทศมนตรีตำบลพระของ)
๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. - อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พระปลัดจะตุพล สิริปัญญา)

(๑๐.๓๐ – ๑๑.๐๐) น. พักรับประทานอาหารว่าง)

(๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน)

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. - ฝึกปฏิบัติ สวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พระครูพระปลัดจะตุพล สิริปัญญา)

(๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง)

๑๖.๐๐ น. - พิธีปิด

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม









การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร เทศบาลตำบลพระสงฆ์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

การพัฒนาองค์กร เทศบาลตำบลพระสงฆ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่งเพื่อต้องการให้คนในองค์กรมีคุณธรรม มีบทบาทในการสร้างคนดีสร้างองค์กรมีคุณภาพ ซึ่งเทศบาลตำบลพระสงฆ์ ได้พัฒนารูปแบบในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้น โดยจัดทำโครงการ “องค์กรแห่งคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลพระสงฆ์ ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในองค์กร “เพิ่มขึ้น” และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในองค์กร “ลดลง” โดยมีคุณธรรมหลักในการดำเนินกิจกรรม ๔ คุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยกระบวนการพัฒนา ๗ ป. ดังนี้

๑. **ปลูก** คือ การสร้างจิตสำนึกของบุคลากร โดยยึดหลักคุณธรรมเป็นบรรทัดฐาน สร้างวิทยากรแกนนำ
๒. **ประมวล** คือ การค้นหาความจริงขององค์กร สำรวจปัญหา อุปสรรคทั้งภายในและภายนอกและภายใน แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขแสวงหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๓. **แปลง** คือ การกำหนดคุณธรรมหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กร
๔. **ประกาศ** คือ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๕. **ปฏิบัติ** คือ การปฏิบัติกิจกรรมสร้างความดี จำนวน ๑๘ กิจกรรม
๖. **ประเมิน** คือ การติดตามการปฏิบัติกิจกรรมด้วยกระบวนการ PLC ยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม
๗. **เปิด** คือ การสร้างเครือข่ายคุณธรรมเปิดบ้านคุณธรรมสานใจความดี เพื่อเผยแพร่ความดีสู่หน่วยงานอื่นๆ

โดยมีกิจกรรมส่งเสริมความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคคลทุกคนมีคุณลักษณะที่ดี มีทัศนคติ ค่านิยม ที่เป็นแบบอย่างในการทำงานที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตอาสา

๑. **ด้านพอเพียง** ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้
 - ๑.๑ กิจกรรมรักที่ทำงานเหมือนบ้าน
 - ๑.๒ กิจกรรมประหยัดพลังงาน (ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ประหยัดน้ำมัน)
 - ๑.๓ กิจกรรมลดกระดาษ
 - ๑.๔ กิจกรรมสวนครัว สวนธรรม (ปลูกผักสวนครัว)
๒. **ด้านวินัย** ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้
 - ๒.๑ กิจกรรมตรงต่อเวลา
 - ๒.๒ กิจกรรมห้องสวยด้วยมือเรา
 - ๒.๓ กิจกรรมแต่งกายดี ชีวิตมีคุณค่า
 - ๒.๔ กิจกรรมบริการด้วยใจ โปร่งใสด้วยการปฏิบัติ

๓. ด้านสุจริต ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๓.๑ เขตสุจริต

๓.๒ ลดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ กรอบซัดปฏิบัติแน่ (จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายกลุ่ม/ รายบุคคล / จัดทำตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านจิตอาสา ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ที่ทุกนาที่คือคุณธรรม

๔.๒ กิจกรรมปันความรู้

ภาพความสำเร็จของการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมจากการดำเนินงาน เทศบาลตำบลพระทอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏผลเชิงประจักษ์และเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีในคุณลักษณะของบุคลากร ดังนี้

๑. บุคลากรในองค์กรมีความสุข ยิ้มแย้มแจ่มใส ทักทายโต้ตอบอย่างมีสัมมาคารวะ
๒. พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง
๓. มีกิจกรรมส่งเสริมความดี ที่ทุกคนรับผิดชอบและช่วยกันพัฒนาองค์กร
๔. บรรยากาศในองค์กรทุกคนร่วมมือกันดี
๕. บุคลากรมีองค์ความรู้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น
๖. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติงานตรงเวลา ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ
๗. องค์กรมีความพร้อมในการเป็นแหล่งศึกษาดูงาน

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม นำโดยนางมารศรี ไชยตันเทือก นายกเทศมนตรีตำบลพระซอง พร้อมคณะข้าราชการ และพนักงานทุกคน มีการประชุมการปฏิบัติงานต่อต้านคอร์ปชั่นอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



ทุกๆวันศุกร์ของเดือน ข้าราชกร พนักงานเทศบาลตำบลพระซอง ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดไทย ตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เพื่อตอลสนองนโยบายและอนุรักษ์ผ้าพื้นเมือง และส่งเสริม วัฒนธรรมในองค์กรให้สวมใส่ผ้าพื้นเมือง





วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยการนำของนางมารศรี ไชยตันเทือก นายกเทศมนตรี ตำบลพระซอง ร่วมจัดโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามแนวทาง ๕ ส ณ วัดพระซอง





